**Versetzung – Abordnung-Teilabordnung**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. | Vorbemerkungen* Das Staatliche Schulamt informiert die Schulleitungen so früh wie möglich über notwendige Personalmaßnahmen.
* Grundsätzlich kann jede Lehrkraft herangezogen werden.
* Die Entscheidung erfolgt nach Anhörungaller prinzipiell in Frage kommenden Kolleginnen und Kollegen.
* Die Anhörung der ausgewählten Lehrkraft erfolgt mit einem Anhörungsprotokoll (Formblatt).
 |
| 2. | Auswahl Es ist zu berücksichtigen, * + dass eine freiwillige Meldung jederzeit möglich ist.
	+ dass die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nach dem Chancengleichheitsgesetz zu beachten ist.
	+ dass Lehrkräfte mit Behinderung nur mit ihrem ausdrücklichen Einverständnis in Frage kommen.
	+ dass es für Schwangere eine besondere Schutzbedürftigkeit gibt.
	+ dass Lehrkräfte in der Wiedereingliederungsphase (Rekonvaleszenz) „regulären“ Unterricht an der Stammschule halten sollen.

Wünschenswert wäre ggf. die Berücksichtigung des Lebensalters der betroffenen Lehrkraft bei der Auswahl.  |
| 3. | MerkblattAuf einem gesonderten Merkblatt, das bei der Anhörung auszuhändigen ist, erhalten die Bediensteten weitere Informationen über den Einsatz an einer anderen Schule. |

|  |  |
| --- | --- |
| 4. | Verfahrensgrundsätze  |
| **Januar/ Februar**  | 1. Versetzungsrunde zwischen SSA und ÖPR - Versetzungen aus persönlichen Gründen innerhalb des Staatlichen SchulamtsDer ÖPR stimmt den Maßnahmen unter Vorbehalt zu. Die Versetzungen aus persönlichen Gründen dürfen an der aufnehmenden Schule keine Personalmaßnahmen (dienstlichen Versetzungen, Abordnungen, Teilabordnungen) auslösen. |
|  | 🡻 |
| **April**  | Versorgungsgespräche zwischen Schulleitung und SSA |
|  | 🡻 |
| **April**  | Ermittlung der Versorgungssituation an den Schulen durch die Schulleitung (Stichtag). |
|  | 🡻 |
|  | Das **Kollegium** wird in einer **GLK** durch die **Schulleitung** über die **Versorgung** (Prognose 2017/17) der Schule unter Hinweis auf die möglichen personellen Konsequenzen (Versetzung/ Abordnung/ KV) erneut **informiert.** Die **GLK** hat nach der Konferenzordnung ein **Beratungsrecht** bezüglich der Auswahlkriterien. |
|  | 🡻 |
| **Mai/ Juni** Anhörungsverfahren | **Auswahlgespräche** mit **allen** in Frage kommenden Kolleginnen und Kollegen durch Schulleiter / Schulleiterin.**Anhörung** der ausgewählten Lehrkraft mit **Anhörungsprotokoll** (Formblatt VERS/ ABO 2017) und Übergabe des **Merkblatts**.**Sind Sie betroffen?** **Rufen Sie uns an – wir beraten Sie gerne!** |
|  | 🡻 |
| **Juni / Juli**  | 2. Versetzungsrunde zwischen SSA und ÖPR - Erörterung aller dienstlichen PersonalmaßnahmenBesprechung der Versorgung jeder einzelnen Schule und den noch offenen Versetzungs-, Abordnungs- und Teilabordnungsmaßnahmen. |
|  | 🡻 |
| **Nach Abschluss der Versetzungsverhandlungen und der Zustimmung durch den Personalrat ergeht eine schriftliche Versetzungsverfügung.** |

**Haben Sie noch Fragen?**

**Dann setzen Sie sich mit dem Schulamt oder Ihrer Personalvertretung in Verbindung. Auf der Homepage des Schulamts** [**www.schulamt-heilbronn.de**](file:///C%3A%5CUsers%5CAndrea%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5Cwww.schulamt-heilbronn.de) **oder in Ihrer Schule finden Sie alle Telefonnummern.**